

2025年度グループESG活動目標「Daiwabo Holdings Sustainable Action2025」

分野	マテリアリティ	事業領域	2025年度KPI	SDGsとの関連
社会・産業	1 ITによる地域経済の持続的発展に貢献	ITインフラ流通事業	①東名阪を除くエリア売上成長率（教育分野を除く） 2025年度目標：2023年度比+24.6%	4質の高い教育をみんなに 7エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8働きがいも経済成長も 9産業と技術革新の基盤をつくろう 11住み続けられるまちづくりを 12つくる責任つかう責任 17パートナーシップで目標を達成しよう
	2 持続可能な社会インフラに貢献	ITインフラ流通事業 産業機械事業	ITインフラ流通事業 ②PC出荷目標台数 3カ年(2024～2026年度)計 1,100万台以上 産業機械事業 ③エネルギー、航空、鉄道業界 売上比率2025年度48% 以上	
	3 未来を担う世代のITスキル向上に貢献	ITインフラ流通事業	④販売パートナー経由の教育委員会向け直近5年累計 販売カバー率98% 以上の維持 （STEAM教育協賛による教育ICT化推進）	
	4 持続可能なサプライチェーンの構築	ITインフラ流通事業 産業機械事業	⑤重点サプライヤーへのCSR調達調査(人権DD含む)実施率100% ⑥グループCサプライヤーへの是正、防止、軽減策の実施率100% ⑦グループCサプライヤーの半数以上をB以上にする	
環境	5 脱炭素社会の実現に貢献	HD ITインフラ流通事業 産業機械事業	⑧スコープ1・2合計排出量（国内） 2025年度目標：前年度比13%削減 ⑨スコープ3・カテゴリ1 2030年度目標：2023年度比17.5%削減	7エネルギーをみんなにそしてクリーンに 9産業と技術革新の基盤をつくろう 11住み続けられるまちづくりを 12つくる責任つかう責任 13気候変動に具体的な対策を 14海の豊かさを守ろう 15陸の豊かさを守ろう 17パートナーシップで目標を達成しよう
	6 環境負荷低減に貢献	ITインフラ流通事業	⑩iKAZUCHI（雷）取扱高成長率2025年度目標 2023年度比 +82.5%	
人	7 人的資本の拡充とウェルビーイングの向上	HD (ITインフラ流通事業・産業機械事業)	労働生産性および従業員エンゲージメント向上に向けた人的資本施策の実践 【中期KPI】グループ連結：労働生産性（一人当たり売上高） ⑪3カ年平均+5.7%以上（2.51億円以上/2024～2026年度） ⑫「経営方針等への共感」および「組織風土」に関するエンゲージメントスコアの改善 2025年度目標 前年度比プラス	3すべての人に健康と福祉を 5ジェンダー平等を実現しよう 8働きがいも経済成長も 10人や国の不平等をなくそう 17パートナーシップで目標を達成しよう
	8 多様な人材の活躍	HD ITインフラ流通事業 産業機械事業	⑬女性管理職比率および女性役職者比率の向上 （役職者の定義：管理職層、係長・主任層を含む） ⑭年次有給休暇取得率70%以上維持	
ガバナンス	9 コーポレート・ガバナンス	HD (ITインフラ流通事業・産業機械事業)	⑮重大法令違反発生件数、重大事件発生件数0件 ⑯持続的な企業価値向上および重大なコンプライアンス違反ゼロを目指す	11住み続けられるまちづくりを 12つくる責任つかう責任 16平和と公正をすべての人に 17パートナーシップで目標を達成しよう